

**Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников
в МБОУ «Усть-Калманская СОШ» Усть-Калманского района**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и план мероприятий	Сроки	Ответственный
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов школы: – приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников» – разработка положения о системе наставничества педагогических работников – разработка дорожной карты по реализации Положения	Май-июнь 2022 г.	Директор школы Т.И.Тынянова, заместитель директора по УВР Феклистова Е.И.
		– приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. – подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в школе наставляемых.	Июнь-август 2022 г.	Директор школы Т.И.Тынянова, заместитель директора по УВР Феклистова Е.И.
2.	Формирование банка наставляемых	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Август 2022 г.	Директор школы Т.И.Тынянова, заместитель директора по УВР Феклистова Е.И.
3.	Формирование банка наставников	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в школе, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Август 2022 г.	Директор школы Т.И.Тынянова, заместитель директора по УВР Феклистова Е.И.

4.	Отбор и обучение	Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. Формирование наставнических пар/групп. Обучение наставников для работы с наставляемыми: подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.	Август 2022 г.	Директор школы Т.И.Тынянова, заместитель директора по УВР Феклистова Е.И. Руководители ММО
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. Участие в районных методических мероприятиях. Обмен опытом по реализации программы наставничества между образовательными организациями. Размещение информации о реализации программы наставничества на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	Сентябрь 2022 г. В течение года	Директор школы Т.И.Тынянова, заместитель директора по УВР Феклистова Е.И. Руководители ММО
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование). Проведение школьной конференции или семинара. Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	Апрель-май 2023 г.	Директор школы Т.И.Тынянова, заместитель директора по УВР Феклистова Е.И. Руководители ММО
		Подведение итогов программ наставничества за учебный год.	Июнь 2023 г.	Директор школы Т.И.Тынянова, заместитель директора по УВР Феклистова Е.И.