



В связи с Протестом прокуратуры Усть-Калманского района на коллективный договор МБОУ «Усть-Калманская СОШ» на 2020-2023 г. от 22.06.2022 г. стороны в лице директора образовательного учреждения МБОУ «Усть-Калманская СОШ» Тыняновой Т.И., со стороны Работодателя и представителя работников в лице представителя первичной профсоюзной организации Зейб А.Г. пришли к соглашению о внесении изменений и дополнений к Коллективному договору.

Пункт коллективного договора 2.8 (абз. 4) толковать в следующей интерпретации:

Если работник не согласен работать в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель не обязан, так как это не предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Пункт коллективного договора 6.4 толковать в следующей интерпретации:

Обеспечить приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.